

## **Overeenkomst vrijwilligerswerk Legacy Cruyff 14K**

### De partijen:

1. Stichting Johan Cruyff Foundation
2. De vrijwilliger van de Legacy Cruyff 14K, hierna te noemen (de) vrijwilliger;

verklaren de navolgende overeenkomst voor vrijwilligerswerk te hebben gesloten.

### **In aanmerking nemende:**

- Stichting Johan Cruyff Foundation belast is met de organisatie van de Legacy Cruyff 14K ("het Evenement");
- dat het Evenement plaatsvindt van op 13 april 2025;
- Stichting Johan Cruyff Foundation voor de duur van het Evenement en de voorbereidingsperiode vrijwilligers nodig heeft voor de organisatie;
- dat de vrijwilliger ten behoeve van de Legacy Cruyff 14K activiteiten zal verrichten. Deze activiteiten hebben betrekking op de gehele organisatie, zowel voor als achter de schermen van het Evenement (in de ruimste zin van het woord) ("de Activiteiten").
- dat in overleg tussen de vrijwilliger en zijn coördinator de activiteiten kunnen wijzigen;

### Dat partijen hetgeen zij overeengekomen zijn schriftelijk wensen vast te leggen.

1. De overeenkomst wordt aangegaan voor bepaalde tijd, ingaande op 10 april 2025 en uiterlijk van rechtswege eindigend, zonder dat nadere opzegging is vereist, op 13 april 2025.
2. De vrijwilliger ontvangt geen beloning voor de door hem/haar verrichtte Activiteiten. Tevens worden er geen reis- en verblijfkosten vergoed.
3. De vrijwilliger verklaart voor het verrichten van de Activiteiten in principe 8 uur per dag beschikbaar te zijn.
4. De vrijwilliger wordt ingeroosterd, welk rooster is toegezonden per applicatie of mail.
5. De vrijwilliger is zelf verantwoordelijk voor het op tijd aanwezig zijn voor de ingeplande shift.
6. In geval van verhindering van de vrijwilliger, zal de vrijwilliger de Stichting Johan Cruyff hiervan zo spoedig mogelijk op de hoogte brengen.
7. Voor de uitleg en de begeleiding van de vrijwilliger zal de Stichting Johan Cruyff voor een coördinator zorgen. De coördinator is tevens door de Stichting Johan Cruyff aangewezen als contactpersoon voor de vrijwilliger.
8. De vrijwilliger zal de Activiteiten verrichten aan de hand van de door Stichting Johan Cruyff vastgestelde richtlijnen/instructies en de aanwijzingen van de coördinator dan wel door Stichting Johan Cruyff aangewezen personen opvolgen. De richtlijnen/instructies en de aanwijzingen van het Evenement dienen redelijk te zijn. Voorafgaand aan de Activiteiten overhandigt Stichting Johan Cruyff de vrijwilliger het Vrijwilligershandboek met daarin veel praktische regels en informatie, bijvoorbeeld met betrekking tot health & safety. De vrijwilliger wordt t.z.t. gevraagd akkoord te gaan met de inhoud van het Vrijwilligershandboek en de functieomschrijving.
9. De vrijwilliger dient bij het verrichten van de overeengekomen Activiteiten de vereiste zorgvuldigheid in acht te nemen en in het algemeen te handelen zoals een goed vrijwilliger zich behoort te gedragen. Voorts zal de vrijwilliger zich onthouden van gedragingen of uitlatingen waardoor Stichting Johan Cruyff en/of andere betrokken partijen in diskrediet kunnen worden gebracht.
10. Stichting Johan Cruyff dient bij de organisatie van het Evenement de vereiste zorgvuldigheid in acht te nemen en in het algemeen te handelen als een goed organisator.
11. De vrijwilliger is verantwoordelijk voor de taken die hij op zich heeft genomen.
12. De wijze waarop de vrijwilliger wordt begeleid, wordt bepaald door de contactpersoon.
13. De vrijwilliger verleent door ondertekening van deze overeenkomst zijn ondubbelzinnige toestemming aan Stichting Johan Cruyff en EventMakers BV om zijn/haar foto, naam, beeltenis, stem, etc. voor onbepaalde tijd in het kader van het Evenement en (andere evenementen met betrokkenheid van) het vrijwilligersplatform (in verschillende soorten media zoals print, televisie,

internet en radio) te gebruiken, zonder dat daarvoor enige vergoeding door de vrijwilliger wordt ontvangen.

14. Bij de uitvoering van de Activiteiten is de vrijwilliger gehouden de door Stichting Johan Cruyff beschikbaar gestelde kleding te dragen. De vrijwilliger moet de kleding die aan zijn zorg is toevertrouwd, met de vereiste zorgvuldigheid beheren. De organisatie is eigenaar van de kleding en deze zal voor de vrijwilliger in bruikleen zijn.

15. Stichting Johan Cruyff Foundation heeft ten behoeve van de vrijwilliger een ongevallenverzekering afgesloten.

16. Deze overeenkomst is geen dienstbetrekking in de zin van de werknemersverzekeringen. De vrijwilliger verklaart op de hoogte te zijn van het feit dat hij/zij op basis van deze overeenkomst niet is verzekerd voor de gevolgen van ziekte, ziektekosten, arbeidsongeschiktheid en werkloosheid.

17. De vrijwilliger is verplicht een zorgverzekering te hebben, dan wel (tijdig) af te sluiten.

18. De vrijwilliger verklaart door ondertekening van deze overeenkomst en de bijgevoegde verklaring over een goede fysieke en mentale conditie te beschikken en medisch gezien in staat te zijn als vrijwilliger op te treden voor het Evenement.

19. Deze overeenkomst is geen arbeidsovereenkomst of een overeenkomst van opdracht in de zin van het Burgerlijk Wetboek.

20. De vrijwilliger zal zich onthouden van mededelingen aan derden omtrent zaken die hem/haar uit zijn/haar positie als vrijwilliger bekend zijn geworden, zowel over Stichting Johan Cruyff als over haar medewerkers en/of de collega vrijwilligers.

21. Indien de vrijwilliger zich niet houdt aan de gemaakte afspraken kan Stichting Johan Cruyff deze overeenkomst met onmiddellijke ingang beëindigen.

22. Beëindiging van deze vrijwilligersovereenkomst door Stichting Johan Cruyff om welke redenen dan ook geeft de vrijwilliger geen recht op enige vorm van compensatie en/of schadevergoeding.

23. De vrijwilliger kan deze overeenkomst te allen tijde met onmiddellijke ingang beëindigen.

24. Partijen verklaren op deze overeenkomst het Nederlands recht van toepassing. Geschillen voortvloeiend uit deze overeenkomst zullen worden voorgelegd aan de bevoegde rechter te Amsterdam.

Aldus overeengekomen en akkoord bevonden door de vrijwilliger en Stichting Johan Cruyff.

# Gedragcode EventMakers

## Inleiding

EventMakers zijn het gezicht van evenementen waarvoor zij worden ingezet. Het is dan ook daarom dat EventMakers geacht worden hun functie binnen evenementen waarvoor EventMakers al bedrijf actief is integer te verrichten. Deze gedragscode bestaat uit gedragsregels die bindend zijn voor alle EventMakers.

## Gedragscode

De EventMaker:

1. Weet het belang van maatschappelijk verantwoord ondernemen: de EventMaker beoefent zijn functie op een efficiënte en ethische wijze, rekening houdend met ieders belangen bij het evenement. In de uitoefening van zijn functie overtreedt hij nooit regels uit deze gedragscode.
2. Is betrouwbaar: ziet toe op de naleving van de reglementen, de huisregels, deze gedragscode en andere normen.
3. Stelt zich dienstbaar op: handelt altijd in het belang van het evenement.
4. Is zorgvuldig: handelt met respect en stelt gelijke behandeling voorop. Belangen worden op een correcte wijze gewogen. Is zorgvuldig en oprecht bij het vermelden van ervaring en functies. Gaat zorgvuldig en correct om met vertrouwelijke informatie.
5. Heeft respect: De EventMaker onthoudt zich van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedragingen. Maak geen onderscheid naar geloof, levensovertuiging, politieke mening, ras, geslacht, seksuele geaardheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken. Sluit niemand buiten en wees tolerant.
6. Onthoudt zich van gedragingen waardoor de sport in diskrediet kan worden gebracht: Gedraagt zich hoffelijk en respectvol, onthoudt zich van grievende, en of beledigende opmerkingen.
7. Blijft van anderen af: Raakt niemand tegen zijn of haar wil aan. Gebruikt geen fysiek geweld. Onthoudt zich van seksuele intimidatie. Pesten wordt niet getolereerd.
8. Is financieel transparant: De EventMaker zal nooit enige vorm van corruptie, fraude of omkoping bezigen.
9. Zet zich in voor een goede samenwerking: Het is belangrijk dat EventMakers goed met elkaar samenwerken.
10. Spant zich in om het onderwerp integriteit bespreekbaar te maken en te houden. Zorgt voor een bepaalde mate van alertheid in de organisatie voor onbehoorlijk en/of grensoverschrijdend gedrag. Stimuleert het melden van ongewenst gedrag. Treedt adequaat op tegen het schenden van regels, normen door sporters, trainers, coaches, werknemers, supporters, en anderen.
11. Ziet toe op de naleving van regels en normen: Zie toe op de naleving van de reglementen, de huisregels, wet- en regelgeving, deze gedragscode en andere van toepassing zijnde normen.